ОБЩИНА ДЕВНЯ

ОБЩИНСКИ

ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2027 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският план е документ за планиране на младежката политика на общинско ниво и определя основните цели и приоритети на Община Девня в областта на младежките политики.

Годишния план за младежта на община Девня за 2027 г. се изготвя в изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030 г., приета от Народното събрание с Решение № 1/31.01.2023 г.

Общинският план за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общинска администрация, териториални структури на държавни органи, образователни и културни институции, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, екологията, туризма и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните /МКБППМН/.

Дейностите в плана са насочени към подрастващи и млади хора на възраст от 15 до 29 години, които съгласно българското законодателство са младежи без значение дали участват в организирани форми или не, както и тяхната расова, етническа, национална, социална или културна идентичност.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ДЕВНЯ

1. Демографски процеси

По данни на ГРАО-Девня към края на 2026 г. общият брой на населението в общината с постоянен адрес е 9 321 жители, от които общия брой на лицата от 15 до 29 годишна възраст е 1 565 души. Делът на младите хора е по висок в общинския център, като в прилежащите села е осезаемо по-нисък.

2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование

На територията на Община Девня функционират общинско училище - СУ „Васил Левски” гр. Девня с 592 ученици и детска градина –ДГ „Незабравка“ с филиали „Детелина“ и „Здравец“ с 319 обхванати деца, които са утвърдени като средищни.

Професионално обучение на учениците се осъществява в СУ „Васил Левски“ гр. Девня в две паралелки със специалност „Електрообзавеждане на производството“ и специалност „Компютърна графика“

Голяма част от младежите след завършване на VII клас, предпочитат да продължат образованието си в областния град или други населени места в професионални, езикови и хуманитарни гимназии, което им предоставя възможност за придобиване на атрактивни професии и по-големи възможности за кандидатстване във висшите училища.

3. Здравословен начин на живот на младите хора

Като цяло здравословното състояние на младежите в община Девня е задоволително, но някои аспекти предизвикват особена тревожност, а именно въпросите свързани с храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора с наднормено тегло, което оказва негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот.

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност и придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот

сред подрастващите в учебните и детските заведения на община Девня се провеждат различни здравно-образователни беседи и лекции, функционират и здравни кабинети към тях. За информираността на населението по здравни въпроси и насърчаване на здравословния начин на живот допринасят с дейността си и двама здравни медиатори към общината.

За физическата активност на младото поколение полагат усилия спортните клубове по футбол, тенис на маса и борба, както и функциониращите фитнес зали, спортните площадки изградени по проекти финансирани от ПУДООС-МОСВ, игрището в двора на ДЦПЛУ „Доц. Д-р Дичо Коларов“, стадиона в кв. Повеляново, и ремонтираните спортни площадки в СУ „Васил Левски“.

4. Заетост на младежта

По данни на Дирекция Бюро по труда Вълчи дол-филиал Девня регистрираните безработни от община Девня към 31.10.2026 г. са 183 лица от които 14 младежи от 18 до 29 годишна възраст. В сравнение с 2025 г. регистрираните лица са 214 от тях 27 младежи. От посочените данни може да отбележим спад на общо регистрираните безработни, като броя на регистрираните младежи е намалял значително.

За 2026 г. структурата на младежката безработица е следната:

- с квалификация – 12 бр. или 86 % от всички регистрирани младежи;
- без квалификация – 2 бр. 14,29 % от всички регистрирани младежи;
- с висше образование – 3 бр. или 21 % от всички регистрирани младежи;
- със средно образование – 9 бр. или 64 % от всички регистрирани младежи;
- с основно образование – 1 бр. или 7 % от всички регистрирани младежи;
- без образование –1 бр. или 7 % от всички регистрирани младежи;

Посочените данни сочат, че делът на безработните младежите с квалификация, както и на младежите със средно образование е сравнително висок.

По програми/проекти и мерки за заетост през 2026 г. е включено 1 лице.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Голяма част от младежите, след приключване на образованието си в училище, не се възползват от възможностите на неформалното учене и това ги прави неконкурентоспособни на пазара на труда. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са ресурс и на сивата икономика и са принудени да приемат временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

5. Младежка престъпност

Тенденция през последните години, както за страната така и за Община Девня е за увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правни норми. Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви, породени от увлечение и лекомислие от по- ниските възрастови групи.

Най-честите правонарушения, извършени от млади хора по неофициална информация и наблюдения на членове на пробационния съвет са управление на МПС без свидетелство за правоспособност и управление в нетрезво състояние.

На територията на община Девня рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от РУ на МВР гр. Девня, Инспектор детска педагогическа стая и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, който работят в тях е насочено към осъществяване на: корекционно-възпитателна работа и

професионална подкрепа на агресивни деца, деца в риск и други насочени от Дирекция „СП“ - отдел „Закрила на детето” – гр. Девня, училищни ръководства и комисии.

III. ГЛАВНА ЦЕЛ

Подобряване качеството на живот на младите хора от община Девня чрез успешна професионална и социална реализация

IV. ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ НА ДЕЙСТВИЕ

- Насърчаване на неформалното обучение;
- Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;
- Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот;
- Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Основните принципи за постигане на целите са посочени в Национална стратегия за младежта 2021-2030 г, които ще се използват в реализиране на дейностите в настоящия план:

- Реализирането на дейностите изисква съвместни усилия на всички отговорни субекти;

- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;

- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;

- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, проекти и дарения.

Общинска администрация в сътрудничество с териториалните структури на централни държавни органи гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Общинският план за младежта – 2027 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, читалищата и училището на територията на община Девня. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от специалисти на общинска администрация. В резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който се представя в Областна администрация – Варна.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

VII. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Плана ще се публикува на интернет страницата на общината.

ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2027 Г.

№	Дейност	Отговорна институция	Период
Приоритет 1 Насърчаване на неформалното обучение			
1.	Участие на младите хора в организираните от общината събития - фестивали, изложби, конкурси, благотворителни инициативи и др.	Община Девня, Читалища, СУ „Васил Левски“	целогодишно
2.	Провеждане на курсове и обучения	Д „БТ“	целогодишно
3.	Отбелязване на Националния „Ден на безопасността на движение по пътищата“	Община Девня, РУ на МВР, СУ „Васил Левски“	29 юни
Приоритет 2 Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават			
4.	Осигуряване заетост на младежи без трудов стаж и такива, които нямат стаж по специалността по програми за заетост.	Община Девня, Дирекция „БТ“ филиал Девня	целогодишно
Приоритет 3 Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора			
5.	Включване в кампанията „Да изчистим България“	Община Девня, СУ „Васил Левски“	септември
6.	Организиране на фестивали, спортни и развлекателни мероприятия за младите хора	Община Девня, Читалища, СУ „Васил Левски“, Спортни клубове	целогодишно
Приоритет 4 Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб			
7.	Участие на ученици и младежи от общината в обществено значими инициативи и мероприятия–Великден, Коледа, организиране и отбелязване на национални празници, празник на града и др.	Община Девня, Читалища, СУ „Васил Левски“	целогодишно
8.	Отбелязване на Международния ден на доброволеца – 5-ти декември	Община Девня, СУ „Васил Левски“	м. декември
9.	Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи	Община Девня, Читалища, СУ „Васил Левски“	целогодишно
Приоритет 5 Свързаност, толерантност и европейска принадлежност			
10.	Отбелязване на Деня на розовата фланелка	МКБППМН, СУ „Васил Левски“	25 февруари
Приоритет 6 Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот			
11.	Отбелязване на 31 май – световен ден за борба с тютюнопушенето, 4 юни – международен ден за защита на децата, жертви на агресия, 26 юни – световен ден за борба със злоупотребата на наркотици и наркотрафика и др.	МКБППМН СУ „Васил Левски“	целогодишно

12.	Отбелязване на „Деня на българския спорт“ - 17 май	СУ „Васил Левски“, Спортни клубове	м. май
13.	Включване в националната инициатива „Нестле живей активно- град“	Община Девня	м. септември
Приоритет 7 Насърчаване на културата и творчеството сред младите			
14.	Отбелязване на 12 август – Международен ден на младежта	Община Девня, СУ „Васил Левски“	м. август
15.	Участие на младите хора в общински празнични програми	Читалища, СУ „Васил Левски“	целогодишно

Годишният план е отворен и подлежи на промени и допълнения при постъпване на предложения за младежки дейности.

Приет с Решение № …….., Протокол № …….. от …… 2026 г. на ОбС – Девня