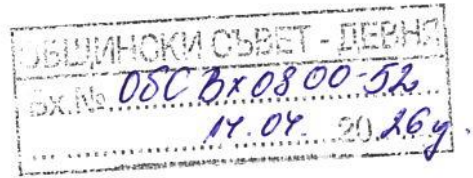




ОБЩИНА ДЕВНЯ

Изх. № Учл. 0600-43
03.04.2026г.



ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ДЕВНЯ

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

от Свилен Законено на
Общински съвет, вкл. 1
Решение РС / 2024/079 Шитов – Кмет на Община Девня

Относно: Кандидатстване с проектно предложение по процедура BG05SFPR002-2.016 ПОДКРЕПА ЗА УЯЗВИМИ И МАРГИНАЛИЗИРАНИ ОБЩНОСТИ.

**УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

Община Девня е допустим кандидат за безвъзмездна финансова помощ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ за кандидатстване по процедура чрез подбор на проекти за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 ПОДКРЕПА ЗА УЯЗВИМИ И МАРГИНАЛИЗИРАНИ ОБЩНОСТИ.

Целта на процедурата е подобряване на достъпа на уязвимите групи, вкл. на ромите, до специализирани и общодостъпни услуги за подкрепа за активно приобщаване. Процедурата цели и повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.

По настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ допустимите за финансиране дейности са разпределени в три направления.

Във всяко проектно предложение задължително се включват дейности от Направление 1 и Направление 2.

НАПРАВЛЕНИЕ 1: ДОСТЪП ДО ПАЗАР НА ТРУДА

1. Подкрепа за дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на лица от целевата група, включително регистрация в Бюрата по труда.
2. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация, професионално ориентиране и психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост.
3. Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности за безработни и неактивни лица от целевата група.
4. Назначаване на трудови медиатори.
5. Целенасочени мерки за младежи – наемане на първа работа, стажуване, чиракуване.
6. Подкрепа за субсидирана заетост до 12 месеца на безработни и неактивни лица с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда.
7. Подгрупа на самотни и многодетни родители и улесняването достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.
8. Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образование и квалификация(с акцент върху ромските жени).

НАПРАВЛЕНИЕ 2: СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И ДОСТЪП ДО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Включените лица в проектните предложения могат да се насочват към функциониращи социални услуги на територията на конкретната/ите община/и.

1. Осигуряване на здравен медиатор/здравен посредник и предоставяне на подкрепа за достъп до здравни услуги и обществено здравеопазване на лицата, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост.
2. Осигуряване на профилактични прегледи за здравно неосигурените лица.
3. Осигуряване на социален/общностен медиатор и насочване към съществуващи интегрирани здравно-социални услуги и социални услуги в общността.

Съдействие за насочване към социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания и техните семейства, деца и техните семейства и други уязвими групи; индивидуални консултации и социално-здравна медиация на представителите на целевите групи.

4. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на социално-значими болести при възрастните, профилактика на здравето, превенция на домашното насилие и ранни бракове, др.

Допустимите дейности за финансиране по настоящата процедура са свързани с разходи за трудови възнаграждения на база минималната работни заплата установена за страната за съответната година, разходи за ментор като месечното възнаграждение на ментора е ½ от минималната работна заплата установена за страната за съответната година, единна ставка в размер на 40 % от допустимите преки разходи за персонал.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ за един кандидат в рамките на процедурата е 300 000 евро. Това е максималната сума, която една организация може да получи в рамките на настоящата процедура, която е с продължителност до 31.12.2028 г.

Краен срок за представяне на предложенията: 07.05.2026 г., 17:00 часа

С оглед на гореизложеното и във връзка с изискванията на т. 11.2. Специфични изисквания за допустимост на кандидата, партньора/ите и асоциираните партньори, когато кандидатът е община, трябва да представи Решение на Общинския съвет за подаване на проектно предложение по конкретната процедура, съгласно ЗМСМА Ви предлагам да вземете следното

РЕШЕНИЕ :

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 и ал. 2, чл. 17, ал. 1, т. 3, 4 и 7 от ЗМСМА, Общински съвет – Девня:

1. Дава съгласие Община Девня да кандидатства с проектно предложение по процедура чрез подбор на проекти за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 ПОДКРЕПА ЗА УЯЗВИМИ И МАРГИНАЛИЗИРАНИ ОБЩНОСТИ по Програма „Развитие на човешките ресурси“.
2. Упълномощава кмета на Община Девня да извърши необходимите действия във връзка с кандидатстване и реализиране на проектното предложение при неговото одобрение.

С уважение,

СВИЛЕН ШИТ

Кмет на Община Девня

Изготвил

Елка Драгулева, секретар

